

Kort ziekteverzuim piekt in **ouderenzorg**

In de **ouderenzorg vallen meer jonge werknemers kort uit. Sectorfederatie Vlozo slaat alarm: 'Dit verstoort de werking meer dan langdurig zieken.'**

'In 2019, voor corona, was een op de acht medewerkers in de **ouderenzorg** jaarlijks minstens één dag ziek. Vier jaar later zijn het er dubbel zoveel, of een op de vier', zegt Johan Staes, topman van de ouderenzorgkoepel Vlozo, op basis van cijfers uit de database van de sociale-verzekeringkantoren Acerta en Lantis.

Het percentage voor 2023 is alleen gebaseerd op de eerste vijf maanden: in maart was er een ziektepiek, toen 28,6 procent van de medewerkers minstens één dag ziek was.

Ruben Degraeve, expert in ziekteverzuim en arbeidsre-integratie, berekende de impact van dat kor verzuim in de woonzorgcentra. 'In de meeste sectoren stijgt de arbeidsongeschiktheid met de leeftijd. Hier is het sinds de coronacrisis omgekeerd: er is meer kort verzuim door jonge werknemers en dat heeft een groter verstorend effect.'

Staes legt uit: 'Voorspelbaarheid is belangrijk om de hoge werkdruk de baas te kunnen. Als iemand kort uitvalt, kan er niet zo snel vervanging gevonden worden. Op zijn beurt verhoogt dat fenomeen het risico op uitval.'

Hij breekt een lans voor meer preventie: 'Wij pleiten voor meer innovatie en technologie op de werkvloer, waardoor er tijd vrijkomt om echt met de bewoners bezig te zijn. Onze sector kent nog altijd geen flexibel loonbeleid, waarbij werknemers bijvoorbeeld voor meer vakantiedagen zouden kunnen kiezen. Een Oeso-studie heeft nochtans aangetoond dat een goede werk-privébalans het risico op uitval verkleint.'

Veerle Beel